



Trond og Kristin Lereng, Ryaveien 85, 2740 Roa - Mob. 99289936 [tiurheimen@hotmail.com](mailto:tiurheimen@hotmail.com)  
[www.tiurheimen.com](http://www.tiurheimen.com)

## HUNDESSPORT - ET MEDLEMSBLAD MED STERK SLAGSIDE.

Svar til: Nina og Knut Olsen.

Vi er åpenbart uenige om en del av innholdet i og kvaliteten på bladet Hundesport. Det finnes selvfølgelig en del gode artikler, mens enkelte andre er direkte tøvelte. Vi tenker her bl.a. på et intervju med et profilert hundemenneske som påstår at mange hunder mosjoneres for mye. Dette er jo det reneste nonsens, og burde ikke ha stått på trykk i et hundeblad. Problemet for mange hunder er jo som vi alle vet tvert i mot. Men nok om det.

Dere berører begrepet lederskap. Dette er tydeligvis et uttrykk som mange av "de nye" av en eller annen grunn har hengt seg opp i, og "sliter" med. De mener at det er et diffust uttrykk. Nå er det mange ord og uttrykk i språket vårt som det ikke finnes noen klar og eksakt definisjon på, og det er det da heller intet behov for. Men som likevel de fleste voksne, oppegående mennesker har en noenlunde omforent mening om. Så også begrepet lederskap.

For oss betyr lederskap bl.a. at man har etablert konsekvente regler og grenser, og sørger for at disse overholdes slik at hundene blir trygge på hva de skal forholde seg til. At man er konsekvent, dvs. som Nordenstam Hundeskole så utmerket uttrykker det; sørger for at det som blir sagt, blir gjort, hver gang. At eier tar initiativ til all aktivitet, og på den måten står i sentrum for hunden. Slik bygges det opp et tillitsforhold, og det oppstår en binding/bånd mellom hund og eier.

Binding til eier vil mao si:

1. Eier setter seg selv i sentrum for hundens aktivitet gjennom: Læring, Lek og Arbeidsoppgaver – slik at hunden blir oppmerksom på deg.
2. Denne konsekvente oppførselen fra hundeeier, vil hunden generalisere til situasjoner i hverdagen.

På denne måten sørger man for styring og kontroll, dvs. sagt på en enklere måte; lederskap !

Som dere ser så er dette nærmest identisk med hva dere selv skriver om lederskap, og ut i fra deres innlegg ser det også ut til at vi trener hund ganske likt ! Det mange av "de nye" imidlertid synes og tro, er at vi som trener tradisjonelt "banker" bikkja, og driver annen form for uakseptabel håndtering av hund. Det er selvfølgelig ikke riktig, og slettes ikke nødvendig ! Derimot benytter vi oss av positive innlæringsmetoder med masse lek, kjærlighet og belønning. Ønsket adferd belønnes, og uønsket adferd korrigeres og avpasses etter hvert enkelt individ. Og vær klar over at alle eiere benytter seg av positiv straff og negativ forsterkning i sitt hundehold. Jfr. en utmerket artikkel skrevet av yrkesinstruktør og stud. etologi Danmark Etologiske Institutt Jon G. Hov, se [www.nordenstam.no](http://www.nordenstam.no) eller [www.engelsksetter.se](http://www.engelsksetter.se).

Men det vi reagerer sterkt i mot er de som faktisk påstår at man ikke engang skal si nei til sin hund. I et tidligere nummer av Hundesport skrev en av bladets faste spaltister; "Man kan jo bli fristet til å si nei". Dette mente hun var en uheldig metode. Alle er enige om at ønsket adferd skal belønnes, men hvis man ikke griper tydelig inn overfor uønsket adferd vil det aldri bli noen skikkelig konsekvens for hundene. Dette fører igjen til at man ikke er i stand til å få hunder som er lydige nok, og da særlig i sterkt provoserende situasjoner som f. eks. jage katter, joggere, ro i oppflukt for fuglehunder m.m.



Trond og Kristin Lereng, Ryaveien 85, 2740 Roa - Mob. 99289936 [tiurheimen@hotmail.com](mailto:tiurheimen@hotmail.com)  
[www.tiurheimen.com](http://www.tiurheimen.com)

Håper at dette klargjorde hva vi legger i begrepet velprøvde, tradisjonelle metoder.

Vennlig hilsen

Trond og Kristin H. Lereng